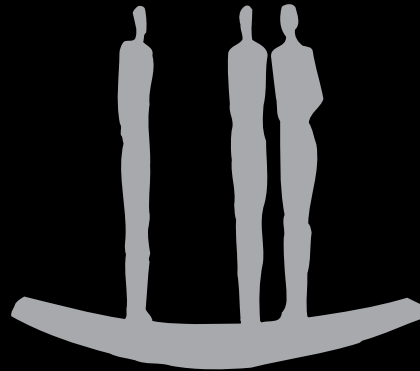


# MIAPRISEN

– for mangfoldighed i arbejdslivet



INSTITUT FOR  
MENNESKERETTIGHEDER

# PRIS

MIA står for Mangfoldighed I Arbejdslivet. MIAPRISEN er en frontløberpris til private og offentlige virksomheder, der aktivt fremmer mangfoldighed og lige muligheder. Med MIAPRISEN får virksomheder anerkendelse og omtale af deres mangfoldighedsarbejde, og alle der indstiller sig får rådgivning og feedback. MIAPRISEN er støttet af EU og Beskæftigelsesministeriet og bygger på europæisk og dansk lovgivning om lige muligheder for alle på arbejdsmarkedet – uanset køn, alder, etnisk oprindelse, religion, handicap eller seksuel orientering.

© Institut for Menneskerettigheder 2009  
Redaktion: Signe Hinz Andersen og Susanne Nour (ansv.)  
Design: **DETUSCH&LUBA**  
Fotos: Stig Stasig og Jasper Carlberg



# PRINCIPPER



*Tidligere beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen var prisoverrækker til MIAPRISEN 2007. I sin tale sagde han bl.a.: ”MIAPRISEN er en pris, der sætter mangfoldighedsledelse og lige muligheder på dagsordenen. Det er en pris, der giver os mulighed for at vise vores anerkendelse til de virksomheder, der går forrest! En anerkendelse virksomhederne gør sig fortjent til ved at leve op til MIAPRISENS tre grundlæggende principper: Rettighedsprincippet, Resourceprincippet og Resultatprincippet.”*

# MANGFOLDIGHED



“MIAPRISEN 2005 går til... Søndborg Kommune” H.K.H. Kronprinsesse Mary, prisoverrækker i 2005. MIAPRISEN er blevet uddelt af Institut for Menneskerettigheder siden 2004. Hvert år overrækkes prisen af spændende danskere, der har mangfoldighed højt på dagsordenen.

# KONKURRENCE



“Respekt for menneskerettigheder og aktiv fremme af mangfoldighed er en del af vores værdigrundlag. Det gælder både over for patienter, leverandører og samarbejdspartnere og vores egne medarbejdere. Og som en globalt orienteret virksomhed har det også betydning for vores evne til at forstå og agere i de markeder, hvor vi er til stede.”  
*Koncerndirektør i Novo Nordisk Lise Kingo, vinder af MIAPRISEN 2005.*

# ANERKENDELSE



”Det er dejligt at modtage ros. Og det er en ekstra glæde, når anerkendelsen kommer fra et sted, som indgyder respekt. Og det gør det seriøse arbejde, Institut for Menneskerettigheder står for, og som lyser ud af MIAPRISENS hjemmeside.” *Tidl. Direktør i TDC Henning Dyremose, vinder af MIA-PRISEN 2004.*

# EJERSKAB



”Hvis man vil noget med mangfoldighed, så skal alle med, og kun ved at inddrage alle medarbejdere kan man sikre ejerskab og engagement i arbejdet med mangfoldighed. At vinde MIAPRISEN har betydet, at vi alle er endnu mere stolte af og glade for vores arbejdsplads og den fælles indsats, vi har gjort for at gøre MidtVask til en velfungerende mangfoldig arbejdsplads. På den måde er MIAPRISEN en pris for alle på MidtVask.” *Vaskerichef i MidtVask Pernille Lundvang, vinder af MIAPRISEN 2007.*

# OMTALE



”Maribo Medico er en lille virksomhed med 24 ansatte, der ligger i Maribo på Lolland. MIAPRISEN har vist os, at selv en lille virksomhed i et yderkantsområde kan komme på landkortet for sin indsats for mangfoldighed og lige muligheder. Desuden har vores nominering til MIAPRISEN styrket vores tro på, at det vi gør, er det rigtige. Den gode omtale gør det let at ansætte kvalificeret arbejdskraft, og det kan ikke udelukkes, at det giver øget salg.” *Direktør i Maribo Medico Mette Toxværd Larsen, nomineret til MIAPRISEN 2009.*

# INNOVATION



”Som international organisation med kontorer i hele verden er det klart, at mangfoldighed er en grundlæggende forudsætning for hele tiden at kunne levere de bedste og mest innovative løsninger til vores kunder.” *IBM Danmarks direktør Lars Mikkilgaard-Jensen, vinder af MIA-PRISEN 2006.*

# FORRETNING



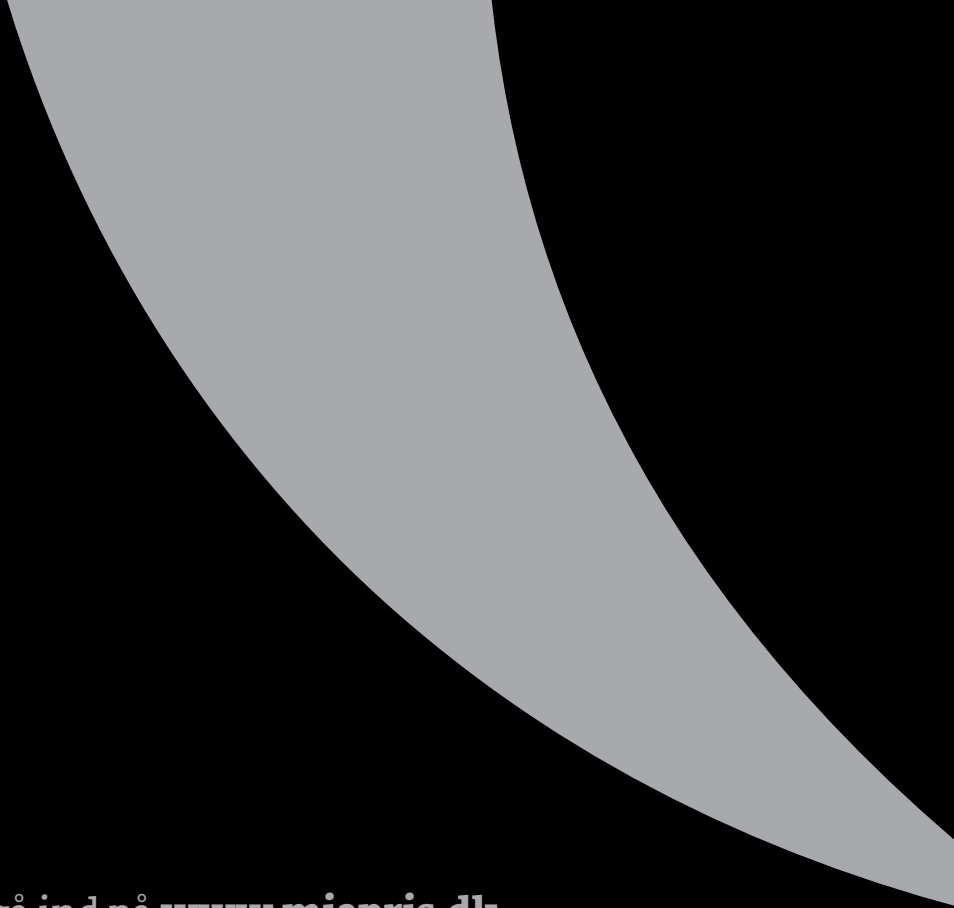
”Mangfoldighed er en vigtig ressource for vores virksomhed, og derfor er mangfoldighedsledelse en helt integreret del af vores måde at drive forretning på. Vores gæster er meget forskellige, og derfor må vores medarbejdere repræsentere disse forskelligheder, så alle kan føle sig velkomne hos os. At vinde MIAPRISEN er en flot anerkendelse af vores arbejde med mangfoldighed. Det er jeg både meget stolt af og glad for, for det vidner om, at det vi gør i restauranterne er rigtigt og vigtigt. Og det ansporer os samtidig til at fortsætte.”

*McDonald's Danmarks adm. direktør Kristian Scheef Madsen, vinder af MIAPRISEN 2009.*

# KOMPETENCER

## Hvad kan virksomheder få ud af at arbejde strategisk med mangfoldighed?

- + Tiltrækningskraft på de bedste talenter uanset baggrund
- + Styrket innovationspotentiale og forretningsmæssig udvikling
- + Adgang til nye markeder og kunder
- + Udvidet rekrutteringsbase
- + Fastholdelse af dygtige medarbejdere
- + Øget trivsel
- + Lavere sygefravær
- + Lavere medarbejderomsætning
- + Anerkendelse og omdømme som god arbejdsgiver
- + Overholde lovgivningen
- + Mindre risiko for diskrimination og deraf følgende konflikter
- + Bedre rustet til forandringer



Hvis du vil vide mere, så gå ind på **[www.miapris.dk](http://www.miapris.dk)**.

Her kan du læse mere om prisen og indstille din virksomhed.